

**PRESSEMEDDELELSE:** Viborg, 14. april 2021

## Tag nu lærlinge ind! er budskabet hos Hydraflex A/S

**Med fire lærlinge, én økonomelev og én i flexjob ud af 34 ansatte er cylinder-virksomheden Hydraflex i Viborg et godt eksempel på, at man selv som mindre virksomhed kan tage ansvar for at sikre fremtidige medarbejdere**

I medarbejderstaben hos Hydraflex, der hver dag producerer hydrauliske cylindere til kunder i ind- og udland, er elever og lærlinge en fast del af hverdagen. Og flere bliver i virksomheden efter endt uddannelse.

*"Vi vil gerne vise andre virksomheder, at det slet ikke er så svært at have lærlinge. Vi har lavet et forløb, hvor vi har fire lærlinge på én gang – hvoraf én er på skolebænken ad gangen. Det er hele idéen; at de ikke alle sammen er væk på skole på samme tid. Vi kan ikke undvære dem i dagligdagen. De er en integreret del af arbejdspladsen,"* forklarer administrerende direktør hos Hydraflex, Niels Rahbek.

Hos Hydraflex har man før stået i den situation, at den kvalificerede arbejdskraft var svær at finde. Løsningen har været tætte samarbejder med forskellige aktører på tværs af kommune, virksomheder og uddannelsesinstitutioner, og man vil gerne dele sine erfaringer for at inspirere andre.

### **De har ikke rigtig givet slip på mig**

Sofie Nielsen på 24 år er uddannet handelsassistent og senere webintegrator. Hun havde svært ved at finde arbejde efter endt uddannelse. Hjælp fra forskellige kanter, og en proaktiv kontakt til Hydraflex, viste sig i imidlertid at tilbyde hende en ny karrierevej.

*"Min guide på kommunen sagde, at når jeg nu vidste noget om at kode, kunne jeg så overveje uddannelsen som industritekniker. Jeg var så heldig at få en praktikplads i to måneder. Hvorefter de ikke rigtigt har givet slip på mig siden,"* forklarer Sofie Nielsen.

Praktikpladskonsulent på Mercantec, Poul Erik Sørensen hjalp Sofie Nielsen med kontakten til forskellige virksomheder, heriblandt Hydraflex, som har et tæt samarbejde med Mercantec inden for uddannelse, efteruddannelse og opkvalificeringskurser inden for fx jern og metal.

En måneds virksomhedspraktik blev til to måneder, og Sofie Nielsen blev tilbudt en læreplads. Mens hun ventede på at starte på uddannelsen og under grundforløbet arbejdede hun hos Hydraflex som løsarbejder.

Det var uddannelsen som webintegrator, der var afsættet til en efteruddannelse som industritekniker. Og Sofie Nielsen er glad for valget og den afvekslende hverdag i produktionen. Men om hun har et forspring i forhold til de andre, er hun knap så sikker på:

*"Jeg har lært så meget her, som jeg kan bruge på skolen. Jeg ved ikke, om det som sådan giver mig en fordel, at jeg kender til kodning. Men jeg kender nogle principper, der letter arbejdet ved computeren lidt,"* fortæller Sofie Nielsen, der kan kalde sig industritekniker i sommeren 2023.

Den daglige kontakt til lærlingene varetages af fabrikschef hos Hydraflex, Esben Kristensen, der også er medlem af det lokale uddannelsesudvalg (LUU) for industriteknikere og smedje i Midt- og Vestjylland.

*"Vi giver input til udvikling og forbedring af uddannelserne, og har derigennem en tæt kontakt til hele skolemiljøet, hvilket også gør vores virksomhed synlig for kommende lærlinge"* forklarer Esben Kristensen.

### **Sav og CNC-programmering**

Oliver Simonsen er 19 år, og dermed den yngste lærling. Da han påbegyndte sin læreplads for snart to år siden, var det for ham vigtigt at komme i gang med noget, hvor han kunne bruge sine hænder.

*"Jeg var skoletræt, og vidste, at jeg gerne ville noget håndværksmæssigt. Uddannelsen som industritekniker virkede meget spændende. Det er et bredt et emne. Vi laver så mange forskellige ting. 50 % er håndværksmæssigt, mens den anden halvdel går med programmering."*

De fire lærlinge er fordelt ud over den 4.400 m<sup>2</sup> store fabrik, og arbejder i forskellige teams og turnusser. Sofie Nielsen arbejder på aftenholdet. Så hun møder ind, når de andre har fyraften.

### **Der er plads til at lære af sine fejl**

Hos Hydrافlex er man specialiseret i hurtig omstilling. En stor del af den ugentlige produktion er derfor nye varianter. På spørgsmålet om det er svært at håndtere de store CNC-produktionsmaskiner, der skal omstilles jævnligt for at tilpasses de indkomne ordrer fra kunder i hele verden, svarer Oliver Simonsen:

*"Du fortæller egentligt bare maskinen, hvad den skal gøre. Jeg startede ved saven (der hvor man skærer stålet op, red.) for at få materialeforståelse. Der er mange forskellige ståltyper, man skal sættes ind i."*

Oliver Simonsen forklarer, at man hjælper hinanden, og der er en god forståelse for, at man kan lave fejl. Og at man selvfølgelig altid står med et fejlfrit slutprodukt.

### **OM LÆRLINGE I HYDRAFLEX**

Natalia Berezovska (40) er alderspræsidenten blandt de fire lærlinge på fabrikken. Hun kom til Danmark fra Ukraine i 2007, og har fire børn. Hun har været i lære hos Hydrافlex siden januar 2019. Wissam Marzouq startede på sin læreplads i januar 2021. Han er 29 og kom til Danmark fra Syrien i 2016. For både Natalia og Wissam er det et vigtigt perspektiv, at der er gode arbejdsmuligheder og en god fremtid i Danmark.

### **OM HYDRAFLEX**

Virksomheden leverer skræddersyede cylinder-løsninger til en lang række brancher, bl.a. vindmølle-industrien. Fra fabrikken i Viborg leveres mere end 35.000 cylindere årligt. Hydrافlex A/S er en del af AC Group-koncernen, der beskæftiger mere end 250 medarbejdere og har en samlet årlig omsætning på over 350 mio. kr. Eksporten til mere end 50 lande udgør ca. 80 % af omsætningen. Koncernen er 100 % danskejet gennem tre generationer.

Kontaktperson:

Niels Rahbek, administrerende direktør, Hydrافlex A/S, Telefon: 8727 6440.

For information omkring Mercantec og uddannelse

Poul Erik Sørensen, praktikpladskonsulent, Mercantec, Telefon 2323 0745.



Fra venstre: De fire lærlinge Oliver Simonsen, Natalia Berezovska Sofie Nielsen og Wissam Marzouq sammen med fabrikschef Esben Kristensen og Niels Rahbek, administrerende direktør hos Hydraflex. Eleverne er samlet for første gang i lang tid, da der altid er én afsted på skole ad gangen.



## Hydraflex A/S

Fanøvej 10 • DK-8800 Viborg • Tel. +45 8727 6440 • Fax +45 8660 2987  
E-mail: hydraflex@hydraflex.dk • www.hydraflex.dk

*"Jeg ved ikke, om det som sådan giver mig en fordel, at jeg kender til kodning. Men jeg kender nogle principper, der letter arbejdet ved computeren lidt,"* fortæller Sofie Nielsen, der kan kalde sig industritekniker i sommeren 2023.



For Oliver Simonsen var det vigtigt at komme i gang med noget, hvor han kunne bruge sine hænder.